

Související právní předpisy se zákonem o dobrovolnické službě

Stát je plátem zdravotního pojištění za dobrovolníka v případě, že vykonává dlouhodobou dobrovolnickou službu v rozsahu pokračujícím v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu, pokud není dobrovolník účastem zdravotního pojištění z jiného titulu.

Pokud nezaměstnaný bude vykonávat dlouhodobou dobrovolnickou službu na základě smlouvy uzavřené s vysílající organizací, má možnost si hradit důchodové pojištění (může mu hradit vysílající organizace) a tato doba se pak započítává do nároku na důchod. Tato možnost se uplatní pouze tehdy, pokud dobrovolník není účastem důchodového pojištění z jiného titulu (např. osoby vedené v evidenci úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání po dobu, po kterou jim náleží podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci, a v rozsahu nejvýše tři let též po dobu, po kterou jim tato podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci nenáleží, s tím, že tato doba tří let se zjišťuje zpětně ode dne vzniku nároku na důchod, doba po kterou podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci nenáležela před dosažením věku 55 let, se do ní započítává v rozsahu nejvýše 1 roku a nezapočítává se do ní doba účasti na pojištění podle §6 odst.1 písm. a) a odst.2 a doba výkonu výdělečné činnosti, která podle zvláštního právního předpisu nebrání zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, a to i když tato činnost zakládá účast na pojištění podle §5 odst.1 písm. n) zákona 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění).

Podpora v nezaměstnanosti

Výkon dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra pokud rozsah vykonané služby pokračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu, podle §41 odst. 3 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se považuje za náhradní dobu zaměstnání, tzn. že při posuzování nároku na podporu v nezaměstnanosti se k této době přičítá a započítává se jako doba zaměstnání.

Právě pro mnohé nezaměstnané je dobrovolnická služba zvláště vhodná. Slovy z nich se již v minulosti do různých projektů zapojily. Výkon dobrovolnické služby není překážkou pro zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání, nesmí však uchazeči o zaměstnání bránit v součinnosti s úřadem práce a v nástupu do zprostředkovaného zaměstnání.

Nezaměňujte dobrovolnickou službu s veřejnou službou

Zatímco dobrovolníci vykonávají svoji službu ze svobodné vůle a bez souvislosti s finanční odměnou či sociální dávkou, veřejná služba jako nástroj aktivní politiky zaměstnanosti je věcně a významově zcela odlišný institut. Dobrovolnickou službu nesupluje a naopak. Na osoby vykonávající veřejnou službu se nevztahuje zákon o dobrovolnické službě.

Veřejná služba je jednou z možností obnovení, zachování, popř. rozvíjení pracovních schopností a dovedností osob, které dlouhodobě nemají trvalé zaměstnání a mají objektivní či subjektivní problémy s nalezením vhodného zaměstnání a podporuje jejich sociální začleňování, případně má přispět k omezení nelegální práce. Veřejná služba zdaleka neznamená pouze úklid veřejného prostanství. Mezi veřejnou službu může patřit řada dalších činností, počínaje údržbou tělovýchovných zařízení, pomocí v obecní knihovně, až po pomoc při pořádání kulturních akcí v obci. Novela zákona o zaměstnanosti s účinností od 1. 1. 2012 uvádí, že uchazeč o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 2 měsíce a bez vážného důvodu odmítne nabídku vykonávat veřejnou službu v rozsahu nejvýše 20 hodin týdně, bude vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání. Pokud by vyřazený uchazeč o zaměstnání byl přitom osobou v hmotné nouzi, přestal by mít nárok na dávky pomoci hmotné nouzi.

Veřejná služba je v současnosti nabízena zejména osobám, které se nacházejí v hmotné nouzi a zároveň jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než jeden rok (dle tiskové zprávy MPSV z 13. 12. 2011).

Cítili-li potřebu být prospěšní a mále-li ochoť část svého času věnovat dobrovolnické službě, získáte více informací na webových stránkách Ministerstva vnitra ČR (odbor prevence kriminality, oddělení preventivních programů a dobrovolnické služby) www.mvcr.cz. Zde naleznete seznam všech organizací, které mají akreditované programy, dále jsou zde např. vzory smluv, které mohou organizace uzavírat s dobrovolníky a také kontakty na pracovníky oddělení dobrovolnické služby. Také můžete využít informací na stránkách www.dobrovolnik.cz nebo na stránkách občanského sdružení Hestia www.hestia.cz.

Červen 2012



ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY
Krajská pobočka v Olomouci
Kontaktní pracoviště Prostějov
kontakt: Plumlovská č. p. 458/36
796 01 Prostějov
tel: 950 154 432

Dobrovolnická služba

**Chybí vám zkušenosti, praxe a chcete
je získat dobrovolnickou prací?**

Máte čas a zájem stát se dobrovolníkem?

Existuje stále se zvětšující skupina lidí, kteří v zájmu vytvoření rovných příležitostí a důstojných životních podmínek potřebují pomoc druhých. Na straně druhé existují občané, kteří jsou podle svých možností a schopností ochotni nezištně tuto pomoc poskytnout. Jejich motivací mohou být pocit solidarity, humanitární pohled na svět. Někteří hledají to, co jim v povolání schází, jiní nabízí co umí nebo co by chtěli umět lépe, další chtějí smysluplněji využít svůj volný čas. Dobrovolnická práce nemá nahrazovat funkce orgánů státní a veřejné správy či rodinných příslušníků potřebných osob či institucí. Může je také vhodně doplňovat v krizových situacích, například při záplavách, nebo působit v oblastech, kde stát ani samosprávné celky účinně zasahovat nemohou.

Dobrovolníci sdělují, že největší přínos pro ně samé bylo vědomí vlastní potřebnosti, příležitost vyzkoušet si zajímavou činnost a dobrý pocit z vykonané užitečné práce, získání nových zkušeností, znalostí, praxe a přátel, růst sebevědomí a zvýšení své hodnoty na trhu práce.